

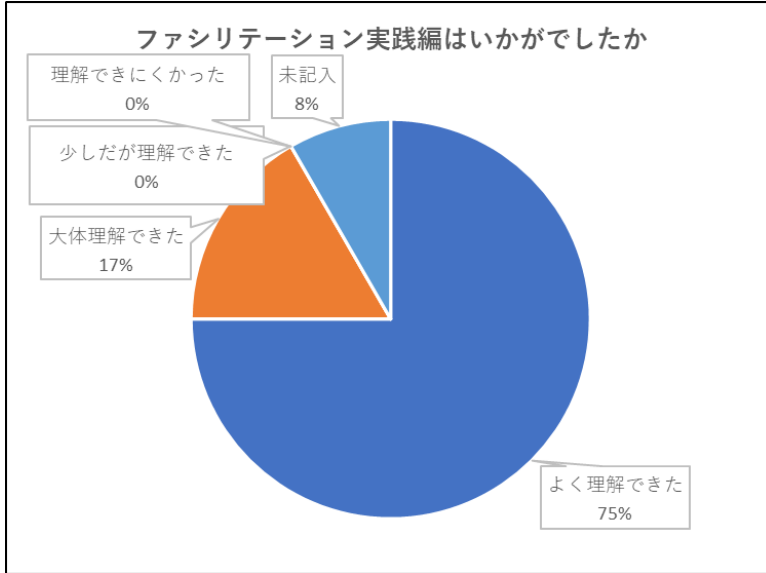
令和4年度第3回多職種小規模研修 研修後アンケート集計結果

❖参加者数12名 アンケート回収率100%

❖参加職種

介護支援専門員11名 看護師 1名

1 今回の“ファシリテーション 実践編”はいかがでしたか



よく理解できた	9
大体理解できた	2
少しだが理解できた	0
理解できにくかった	0
未記入	1

2 研修を受けてからあなたが、ファシリテーターをする上で大事にしたいと思ったことは何ですか。

- ・意見を引き出せる場・雰囲気づくり。意見に込められた意見・心情。見えない部分・察すること。
(その理由)研修の中でできなかったこと。自分に足りないと感じたため。
- ・事前準備・参加者がどんな方か理解。時間配分を先に伝える
(その理由)今回の研修に参加してみて、良く分かった。
- ・時間を決めておく。受け身であること。
(その理由)話をまとめやすく、みんなが発言しやすい。
- ・全員が自分の意見が言える。もしくは、発言ができる。グループワークの内容が理解できるように上手に補助する。
(その理由)何かしら得て帰ってもらえた方が良いので。
- ・時間配分や事前の準備、全体状況をきちんと把握していくこと
(その理由)時間をきちんと決めておかないと話が進まず良い会議にならないと思った。
- ・話を聞き出し、まとめる。時間配分。
(その理由)ただただ聞き、まとめることができないことがある。
- ・グループ全体の雰囲気、そして個人をみること。

(その理由)意識することが大事だと思う

- ・場の雰囲気大切にしながらも、話をいろいろな人によって意見を引き出すこと。
(その理由)せっかくグループワークで話し合う場なので、いろいろな意見をきいたり、みんなで深めたりしたい。
- ・まずは時間配分を伝え、みなさんの意見が聞きたいということを伝えていきたいと思う。
(その理由)一生懸命話をされているのを、話を切るタイミングを計っていたら全員に話を聞くことができなくなり、皆の意見をまとめることができなくなるから。
- ・皆に発言してもらうこと。時間設定をしておくこと。
(その理由)参加して良かったと思えるから
- ・時間配分。全員に話してもらうようにする。話が長くなりそうな人には上手くまとめて話を切る(収束する作業)。
(その理由)時間配分をしないと一人の人ばかり話して全員の意見が聞けない。
- ・どこまで発散、どこから収束、決定の時間の設定をすること。
(その理由)収束までの時間がかかりすぎてしまう……結論出なかったり

3 講義・演習の感想

- ・前回リモート研修に参加させてもらい、その後の研修でグループワーク(チームリーダー)をさせていただきました。今回の実践の研修で、振り返りや新たな学びの機会を持つことができ、勉強になりました。ありがとうございました。
- ・本当は河合さんの生ファシリを見たかったですか、面白い内容で良かったです。
- ・楽しく講義・演習を受けることができました。
- ・ロールプレイで、Aさん、Bさん役という個性のある役の人がいることで、ファシリテーターとしての気づきがありました。講義の内容もよく分かりました。
- ・とても楽しく、分かりやすく講義をうけることができました。
- ・人前で話をする。話をまとめるということが本当に苦手です。今回のことを参考にしていきたいと思います。場数を踏むことも大切だと思いました。
- ・分かりやすく良い雰囲気でした。
- ・実演をしてみて改めて難しさも感じましたが、機会を重ねていき成長していきたいと思いました。
- ・グループワークでのロールプレイをして、他のグループの意見も聞けて、自分の気づきがありました。
- ・ファシリテーターは苦手です。できればやりたくないですが、場を多くこなすことで、上達できるのかと思いました。
- ・今回は知っている仲間どうしなので、困っていることを話しても、Bさん役、Cさん役が良く聞いてくれて盛り上げてくれたので気持ち良かった。これがそうでない所であると、今回の様にはいえないと思いました。
- ・少人数だったことと、顔見知りの同業者だったので、関係性が良く比較的ロールプレイしやすかった。Aさん役でしゃべり続けられたので大変気持ちが良かった。自分がファシリテーターで、テーマや内容とかけはなれた意見が出たとか、発言の内容が難しい時はどのように声かけをしますか？

※アンケートにご協力下さり、本当にありがとうございました。