

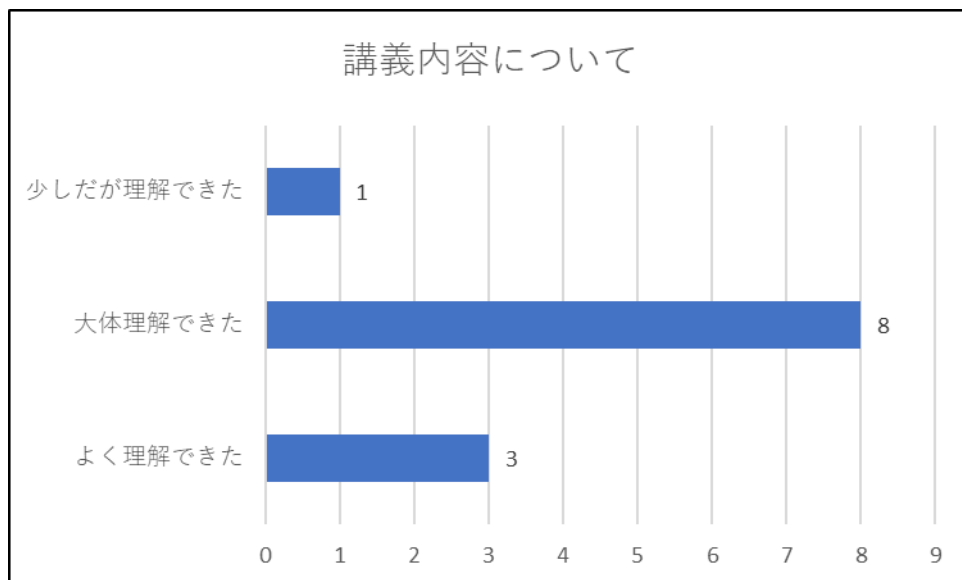
令和4年度第2回多職種小規模リモート研修 研修後アンケート 集計結果

◆参加者数：18名

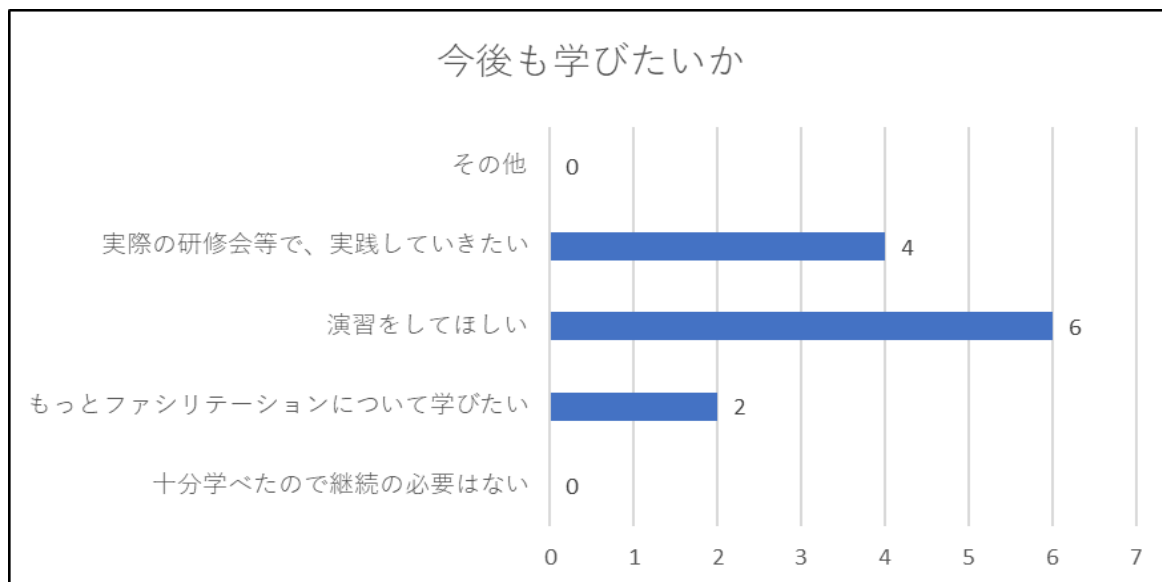
介護支援専門員：12名、薬剤師：2名、介護職：2名(うち1名介護支援専門員兼務)、理学療法士：1名、事務職1名

◆アンケート回収：12名(介護支援専門員：10名、薬剤師：1名、介護職兼介護支援専門員：1名)

1 講義内容はいかがでしたか



2 今後も継続してファシリテーションについて学びたいですか



②「もっとファシリテーションについて学びたい」理由

- ・過剰な緊張症で、特にグループワークでの発言や進行は苦手です。もっと色々学びたいと思いました。
- ・普段、学ぶ機会が少なかったため。また、業務に活かせるような内容だったため。

③「演習をしてほしい」理由

- ・実際に試してみることがより実践へ生かせると思う
- ・話を聞いただけでは身につかない様な気がしました。簡単な演習をすれば身に付くような感じがしました。(話の内容はととてもよく理解できました)

- ・頭では理解できたが、実践すると難しい部分があると思うので。(特に面識のない方とのリモート会議は難しいと感じます)
- ・実践を交えながら理解を深めたいです。可能ならば、河合さんがファシリテーターをしているところを見てみたいです。
- ・出席者全員が安心して発言できる場を作るのは難しい。もう少し実際の場でやり方を学びたい。

④「実際の研修会等で、実践していきたい」理由

- ・グループワーク、会議等の機会があるため

3 今回の講義を聴いての感想

- ・普段から会議を開催することが多く、一人で進めがちなこともあるが、今回の研修を生かして意見を言える安心の場づくりができるようになればと思う。
- ・楽しい場を作って意見を引き出すことがファシリテーターの大事なことであるということが学びました。少しでも実践できたら良いと思いました。
- ・ゆっくりとていねいに自分の実践経験をふまえながら話をしてくださり、とても分かり易かったです。これを頭に置いて、今後の担当者会議や研修のグループワーク等で活かしていきたいです。
- ・ファシリテーターが参加者ではないことにまずびっくりです。実践で得た河合さんのお話はなるほどの連続で、具体的な声掛けの言葉も、すぐに活用できそうで、ありがたかったです。
- ・グループワークで実践できればと思った。自分がグループワークの参加者で話をした時を振り返り、今回の講義のポイントが実践できれば話しやすいと思った。
- ・ファシリテーターの役割をなんとなくしかイメージしていませんでしたが役割を明確に教えていただき、良く分かりました。
- ・まず雰囲気づくり、広がる質問を意識していきたい。
- ・ファシリテーターの役割をすることもありますが、全然慣れません。実践を重ねるしかないと思いました。
- ・ファシリテーターとしての役割について理解できた。
- ・ファシリテーターはグループワークの参加者ではなく、参加者に安心感を提供し、発言できる雰囲気をつくる大切な役割であることを学びました。
- ・このテーマの研修は初めてだったので興味があった。ファシリテーターの役割を具体的に知ることができ、今後にもつなげていく足がかりとすることができた。
- ・例を出していただきながらの説明だったので大変分かり易かったです。どういう活用をすればよいのかの説明もあり有意義な時間でした。ありがとうございました。

4 今後小規模研修で開催してほしい研修テーマ

- ・高齢者によくみられる疾患について
- ・ケアマネジメントに関する事
- ・精神疾患の方との関わりについて
- ・こそこそ話、こんな時どうする、お悩み相談・解決法等

以上、アンケートにご協力くださりありがとうございました。

今後の研修計画に役立てさせていただきます。